

**Şeker**  **Leasing**

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK  
POLİTİKASI**

**İÇİNDEKİLER**

1. Giriş .....	3
2. Tanım, Amaç, Düzenleyici Çerçeve ve Uygulama Kapsamı .....	3
2.1. Tanım ve Amaç .....	3
2.2. Düzenleyici Çerçeve .....	3
2.3. Uygulama Kapsamı .....	3
3. Genel ilkeler .....	3
4. Politika hükümleri .....	4
4.1. Paydaşlar ve Diğer Gruplar İle İlgili Hükümler .....	4
4.2. Faaliyet alanları ile ilgili hükümler .....	6
5. Politika Yönetişimi ve Gözetim Modeli .....	7
5.1. Politika ve Yönetişim Modeline İlişkin Onay, Sorumluluk .....	7
5.2. Gözetim ve Kontrol .....	7

## 1. Giriş

Şeker Finansal Kiralama A.Ş. (bundan böyle “Şeker Leasing” olarak anılacaktır), “çağın olanaklarını herkese sunmak” amacı ile faaliyetlerini sürdürmeyi benimsemiştir, her zaman kurumsal değerleri doğrultusunda insanlara, şirketlere ve bir bütün olarak topluma olumlu etkide bulunma hedefiyle hareket eder. Bu, tüm paydaşlar (müşteriler, çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler ve toplum) ile paylaşılan sorumlu bir şirket olma ve uzun vadede değer yaratma taahhüdüdür ve şirketin çeşitli politikaları ve kurumsal düzenlemeleri de bunu yansıtmaktadır.

## 2. Tanım, Amaç, Düzenleyici Çerçeve ve Uygulama Kapsamı

### 2.1. Tanım ve Amaç

Şeker Leasing, faaliyetlerinin insanların, şirketlerin ve bir bütün olarak toplumun üzerindeki etkisinden doğan kurumsal sosyal sorumluluğunun farkındadır. Şeker Leasing, paydaşlarının sosyal ve çevresel konular, çeşitlilik, mali sorumluluk, insan haklarına saygı, yolsuzluğun ve diğer yasadışı faaliyetlerin önlenmesi ile ilgili kaygılarını göz önüne alır, işlerine ve faaliyetlerine entegre eder. Bu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası (bundan böyle “politika” olarak anılacaktır), şirketin kurumsal sosyal sorumluluğa ilişkin ilkelerini, yönergelerini ve taahhütlerini vurgulamayı ve bunları şirketin ve toplumun önceliklerine uyarlamayı amaçlar. Bu politika, Şeker Leasing’in faaliyetlerinden doğan etkilere yönelik kaygıların, şirketin politikaları, standartları ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını sağlayan bir referans çerçevesi oluşturmayı amaçlamaktadır. Ayrıca bu politika, sorumlu uygulamalarla Şeker Leasing’in stratejik hedeflerine ulaşmasını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır.

### 2.2. Düzenleyici Çerçeve

Bu politika, Şeker Leasing Yönetim Kurulu tarafından 15/04/2026 tarihinde onaylanmıştır.

### 2.3. Uygulama Kapsamı

Bu politika, kendisi ile uyumlu ve tutarlı olması gereken şirket politikalarının ve yönetim sistemlerinin oluşturulması ve geliştirilmesi söz konusu olduğunda bir referans çerçevesi görevi görmektedir..

## 3. Genel ilkeler

Şirket, kurumsal sosyal sorumluluğa ilişkin aşağıdaki genel ilkelere (bundan böyle “ilkeler” olarak anılacaktır) uymaktadır.

### Toplumda Olumlu Bir Etki Yaratmaya Odaklanma

Kurumsal sosyal sorumluluk, tüm iş yapışımızın bir parçasıdır. Bu bağlamda Şirket, iş ve faaliyetlerinin paydaşları üzerinde yaratabileceği doğrudan ve dolaylı etkileri dikkate alacak, olumlu etkileri teşvik edecek ve olumsuz etkileri azaltmaya çalışmaktadır.

### İnsanların Onuruna ve Doğuştan Gelen Haklarına Saygı

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI**

Şirket, bu ilkeye uymak için Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsana Yönelik Yol Gösterici İlkeler, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çokuluslu Şirketler için Kılavuz İlkeler ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel sözleşmeleri gibi geniş çapta kabul görmüş çeşitli ulusal ve uluslararası taahhütlere uygun hareket etmektedir.

**Toplumsal yatırım**

Şirket, toplumdaki her bireye olanaklar sunmak arzusuyla, Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgelerdeki toplulukların sorunlarını ele almak için sosyal programlar ve faaliyetler geliştirmektedir.

**Sosyal Değişimin Bir Aracı Olarak Katılım**

Şirket, diğer paydaşlarla birlikte, toplumdaki her birey için fırsatlar yaratma arzusuyla, becerilerini, kurumsal bilgisini, kapasitesini ve kaynaklarını bu amaca adanarak değişimin aktörleri olarak yer alacaktır. Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki faaliyetlerini de farklı yönetim politikalarında uygulanmakta olan aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütmektedir.

1. Dürüstlük
2. İhtiyatlı risk yönetimi
3. Şeffaflık
4. Karlı ve sürdürülebilir uzun vadeli bir işin kazanımı
5. Tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak
6. Herhangi bir zamanda geçerli yasalara uygunluk

**4. Politika hükümleri**

Bu ilkeler, şirketin tüm paydaşları (çalışanlar, müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler veya toplum) ile olan ilişkileriyle, çevre ve sosyal kalkınma ile olan ilişkileriyle, mali sorumluluk ile ve kurallara aykırı davranışların önlenmesiyle bütünleştirilmiştir. Şirketin konuya bağlı olarak sorumlu eylemlerini, ilkelerini, taahhütlerini, amaçlarını, stratejisini, paydaşlarıyla iletişim, katılım ve diyalog kanallarını düzenleyen, bu alanların her birinden sorumlu iç düzenleme ve yürütme alanları bulunmaktadır.

**4.1. Paydaşlar ve Diğer Gruplar İle İlgili Hükümler****Müşteriler**

Şirket, müşterilerini faaliyetlerinin merkezine koyar. Onlarla sorumlu bir ilişki kurmak, kişisel ve mesleki hedeflerine ulaşmalarına yardımcı olmak, şeffaflık, açıklık ve sorumluluğa dayalı bir ilişki kurmak şirketin hedeflerinden biridir. Şirket, bu amaca ulaşmak için çeşitli iç düzenlemeler oluşturmuştur, bu düzenlemelerin en önemlisi tüm Şirket çalışanları için geçerli olan ve müşterilerle olan ilişkilerimizin temel unsurlarını düzenlemeyi amaçlayan Şeker Finansal Kiralama Etik İlkeleri'dir.

**Çalışanlar**

Şirket, çalışanları ile ilgili, insan haklarının, çeşitliliğin, fırsat eşitliğinin teşvik edilmesini ve cinsiyet, renk, etnik köken, engellilik, din, cinsel yönelim veya siyasi görüşlere dayalı ayrımcılığın önlenmesini taahhüt eder. Şirket ayrıca, çalışanlarının beceri ve yetkinliklerinin gelişimini destekleyerek mesleki gelişimi teşvik eder. İş-yaşam dengesi uygulamalarına önem

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI**

verir ve gönüllülük eylemlerinin gerçekleştirilmesine yönelik koşulları kolaylaştırarak bir sosyal ve çevresel bağlılık kültürü besler. Bununla ilgili olarak Şirket, çeşitliliği ve eşit imkanlar sağlayan bir kurum olmak, çalışanlarının güvenliğini teşvik etmek amacıyla, Şeker Finansal Kiralama Etik İlkeleri'nin yanı sıra Yetenek ve Kültür Alanı çerçevesinde bir dizi iç politika oluşturur.

**Hissedarlar ve Yatırımcılar**

Şirket, hissedarları ve yatırımcılarının en önemli gördükleri konuları belirlemesini ve anlamasını sağlamak ve oy haklarının ve yatırımla ilgili karar alma süreçlerinin yeterli bir şekilde kullanılmasına izin vermek için sürekli olarak çalışır. Şirket, bu amaçla bilgilerini periyodik olarak ve zamanında yayımlar. Şeker Leasing'in hissedarlarına ve yatırımcılara yaptığı açıklamalarda şeffaflık ve doğruluk, pay sahipleri arasında eşit muamele gibi birçok konuyu ele alan, hissedarlar ve yatırımcılarla iletişim, katılım ve etkileşim kanallarını oluşturan bir "Bilgilendirme Politikası" bulunmaktadır.

**Tedarikçiler**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş., satın alma süreçlerinde eksiksiz ve şeffaf bilgi sağlayarak, tüm tedariklerinde iş ve çevre ile ilgili yasal gerekliliklere uyumu sağlayarak, insan haklarını gözeterek ve sosyal sorumluluk sahibi ürün ve hizmetlere yönelik talebi teşvik ederek, bu Politika'nın ilkelerini tedarikçilerle ilişkilerine dahil eder. Bu taahhütler, Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin genel satın alma ilkelerini ve tüm tedarikçilerin Şeker Finansal Kiralama veya kuruluşlarıyla iş yaparken uyması gereken temel ilkeleri belirleyen Tedarikçi Davranış İlkeleri'nde ve farklı Şirket içi standartlarda yer almaktadır.

**Düzenleyici ve Denetleyiciler**

Şirket faaliyetlerinin bulunduğu tüm yetki alanlarında mevcut olan düzenleyici çerçeveye uyar. Ayrıca Şeker Finansal Kiralama, sorumlu leasing uygulamalarını teşvik eden ve herkes için fırsatlar yaratan bir topluma katkıda bulunan kamu politikalarında işbirliği yapmak amacıyla denetleyici ve düzenleyici kurumlarla yapıcı ve sürekli bir ilişki içindedir.

**Toplumsal Yatırım**

Şirket, faaliyet gösterdiği yerlerde, toplumun ve toplulukların gelişimini desteklemek amacıyla, toplumsal yatırım programlarına yatırımı, katkıyı ve katılımı aşağıdaki genel yönergelerle uygun olarak teşvik edecektir.

**Öncelikli Eylem Alanları:**

Şirket, tercihen toplumsal yatırım girişimlerini aşağıda belirtilen alanlarda yoğunlaştıracaktır. Ancak, toplumsal yatırım amacına sadık kaldıkları ve bu politikada açıklanan genel ilkeleri takip ettikleri sürece gelecekte farklı olanlara odaklanmayı seçebilir:

- Eğitim: Herkes için bağlantılı bir eğitimi desteklemek, eğitime erişimi, eğitim kalitesini ve yetişkinlerin ve öğretmenlerin eğitim ve öğretimini teşvik etmek.
- Finansal Eğitim: İnsanların finansal sağlıklarını iyileştirmek ve finansal sisteme dahil olmalarını teşvik etmek için geleneksel veya dijital finansal eğitim ve finansal eğitimi teşvik etmek.
- Girişimcilik: Toplumların kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümesi ve insana yakışır iş fırsatlarının yaratılması için bir kaldıraç olarak girişimciliği desteklemek.
- Çevre: İklim değişikliğine karşı mücadeleyi ve genel olarak çevrenin korunmasını teşvik eden girişimler yoluyla,

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI**

- Korunmasız Gruplara Destek: İçinde buldukları toplumlarda yaşam koşullarını iyileştirmeyi ve ekonomik ve sosyal eşitsizliği azaltmayı amaçlayan girişimler yoluyla.
- Bilim, Bilgi ve Kültür: Araştırma, bilim ve kültürü destekleyerek açık ve kapsayıcı bir bilgiyi teşvik etmek.
- Sorumlu bir iş faaliyetinin geliştirilmesi için kilit bir unsur olarak kurumsal sosyal sorumluluğun önemi hakkında farkındalığı artırmaya yönelik inisiyatiflerin teşvik edilmesi.
- Acil durumlarda destek: diğerlerinin yanı sıra doğal afetler, ekonomik ve/veya siyasi krizler veya sağlıkla ilgili acil durumlar sonrasında yardım sağlamayı amaçlar.
- Etki Ölçümü ve Şeffaflık

Şirket, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi'nin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesi gibi uluslararası referans standartlarını izleyerek, daha uygun bir etkiye sahip olabileceklerini anladığı her yerde toplumsal yatırımlarının sosyal etkisini ölçecek ve yayınlayacaktır.

**4.2. Faaliyet alanları ile ilgili hükümler**

Sürdürülebilir bir geleceğe geçişte müşterilerini desteklemek için sürdürülebilirliği en önemli önceliklerinden biri olarak seçmiştir. Şeker Finansal Kiralama A.Ş., finansal faaliyetleriyle daha sürdürülebilir bir dünyaya geçişte leasing sektörünün önemli rolünün farkındadır ve toplumun ve paydaşlarının talep ettiği belirgin bir rol oynamaya kararlıdır. Bu nedenle, Şeker Finansal Kiralama A.Ş., sürdürülebilirliği, hem müşterileri hem de müşterileriyle olan ilişkilerinde ve iç süreçlerinde, işinin günlük işleyişine ve yaptığı her şeye dahil eder. İklim değişikliğine karşı mücadele ve kapsayıcı ve sürdürülebilir sosyal kalkınmanın ana iki kilit alan olduğunu vurgulamış ve Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminden ilham alarak her iki alanda da bir dizi öncelikli alan oluşturmuştur.

**Mali Sorumluluk**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş. faaliyetlerini, vergi yükümlülüklerine uyararak ve vergi ödemelerinden kanuna aykırı olarak kaçınmayı gerektiren veya kamu hazinesini zedeleyici uygulamalardan kaçınarak yürütür. Bu amaçla, şirket, kendi iç düzenlemeleri ve standartlarının bir parçası olarak, vergilendirme ve mali strateji alanında, diğer konuların yanı sıra Şirket'in faaliyetlerinde dürüstlük, şeffaflık ve vergi ile ilgili uygulamalarda basiretin teşvik edilmesine öncelik veren bir dizi ilke belirlemiştir.

**Yasa Dışı Davranışların ve Yolsuzluğun Önlenmesi**

Şirket, kendi iç düzenleme ve standartlarının bir parçası olarak, Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin yasal yükümlülüklerine uyumu teşvik edeceğini, iç düzenleme ve politikalara aykırı hareket etmeyeceğini, Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin imajını veya itibarını olumsuz etkileyebilecek davranışları önleyeceğini belirleyen Etik İlkeler'i tanımlamıştır. Benzer şekilde, Şeker Finansal Kiralama A.Ş., bir "Yolsuzlukla Mücadele Politikası" ve yolsuzlukla ilgili risklere yol açması muhtemel ana faaliyetleri ele alan bir dizi özel politika dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, yasa dışı davranışları önlemek ve belirlemek için geniş bir iç düzenleyici çerçeve oluşturmuştur.

**İnsan Haklarına Bağlılık**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş. çalışanları, müşterileri, hissedarları, tedarikçileri ve genel olarak iş ve faaliyetlerini yürütebileceği topluluklarla olan tüm etkileşimlerinde geçerli tüm yasalara uyumu ve uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygıyı sağlayacaktır. Şeker Finansal

**KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI**

Kiralama A.Ş. tüm insanların onuruna ve doğasında bulunan haklara saygıyı garanti etmeyi amaçlayan ve faaliyetlerinin vazgeçilmez bir gereği olan insan haklarına bağlıdır. Bu taahhüt, Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin bağlı olduğu paydaşları: çalışanlar, müşteriler, hissedarlar, tedarikçiler ve toplumu göz önünde bulundarak ve Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin üç ana ayağı ile uyumlu olarak tanımlanmaktadır:

- Devletin insan haklarını koruma görevi
- İnsan haklarına saygı göstermek için kurumsal sorumluluk ve
- İşle ilgili suistimallerin mağdurları için çözüme erişim

Şeker Finansal Kiralama A.Ş.'nin bir parçası olduğu Şekerbank T.A.Ş., yukarıda belirtilen Birleşmiş Milletler Yol Gösterici İlkelerine uyum sağlamak ve insan hakları üzerindeki olası etkileri önlemek, azaltmak ve gidermek amacıyla insan hakları risklerini tespit etme ve değerlendirme yeteneğini güçlendirmeye yönelik durum tespiti süreçleri yürütmektedir. Bu kapsamda Şeker Finansal Kiralama A.Ş. insan hakları durum tespiti süreçlerinden geçebilecek ve bu süreçlerin sonucuna göre uygun görülen aksiyon ve iyileştirme planlarını oluşturacaktır.

**Uluslararası İnisyatiflere Katılım**

Şeker Finansal Kiralama A.Ş., şirketin stratejisine ve öncelikli faaliyet alanlarına dayalı olarak en uygun gördüğü ve daha iyi bir gelecek sağlamak ve bugün ve gelecek nesiller için daha iyi bir gelecek sağlamak için gerekli olan değişimi sağlamak için toplumumuzda finans sektörünün olumlu katkısını teşvik eden inisiatifleri desteklemekte ve bunlara katılmaktadır. Şeker Finansal Kiralama A.Ş., diğerlerinin yanı sıra Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık İlkeleri veya Birleşmiş Milletler Kadınları Güçlendirme İlkeleri gibi sorumlu bankacılık ve kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki başlıca uluslararası inisiatiflere katılacaktır.

**5. Politika Yönetişimi ve Gözetim Modeli****5.1. Politika ve Yönetişim Modeline İlişkin Onay, Sorumluluk**

Bu Politika, Şeker Finansal Kiralama A.Ş. Genel Müdür incelemesine sunulduktan sonra Şeker Finansal Kiralama A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 15/04/2026 tarihinde onaylanmış ve onay tarihinde yürürlüğe girmiştir.

**5.2. Gözetim ve Kontrol**

Yönetim Kurulu, Şirketin en yüksek denetim organı olarak, Politika'nın uygulanmasını denetleyecektir. Gerek bu politikaya uyum derecesinin gerekse politikanın geliştirilmesinin kontrolü, Şirket'in uygun risk yönetimini hedefleyen ve birbirinden bağımsız üç savunma hattı temelinde oluşturulan kontrol modeline uygun olarak gerçekleştirilecektir. Tüm alanlar, bu Politikada belirlenen ilke ve hedeflere ulaşmak için gerekli olan hususları düzenleme ve prosedürlerine eklenecektir. Mevcut süreçler, uzmanlar tarafından tanımlanan etki azaltma ve kontrol çerçevelerine ve Şirket'in kontrol modeline göre sürecin taraflarının rol ve sorumluluklarına uygun olarak doğru yönetimi garanti etmek için gereken kontrolleri içerecek şekilde koordine edilecektir. Risk ve kontrol unsurlarının izlenmesi ve raporlanması, Şirketin genel risk yönetimi ve kontrol modeli kapsamındaki yönetim sistemini ve geçerli riske özel politikaları izleyecektir.