

KADIN YÖNETİM KURULU ÜYELİĞİ POLİTİKASI

İş bu politika, Şeker Finansal Kiralama A.Ş. (Şirket) tarafından istihdam politikasında kadın erkek arasındaki fırsat eşitliğini sağlamak ve kadınların karar mekanizmalarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” ne uygun olarak oluşturulmuştur.

Bu kapsamda;

- 1) Şirket’i üçüncü kişilere karşı temsil ve ilzamı Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından oluşturulan mevzuat hükümlerinde belirtilen şartları haiz, en fazla üç yıl için seçilen ve en az 5 (beş) en fazla 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu’nca, üye sayısının %25’inden az olmamak üzere Kadın üye bulundurmak hedeflenir.
- 2) Kadın üye adayın araştırılmasını ve Yönetim Kuruluna önerilmesini ana hissedar veya diğer hissedarlar yapar. Ancak ana hissedarlar Kadın üye araştırmasını Yönetim Kuruluna bırakabilir.
- 3) Kadın üye için belirlenen %25 oranına, hedef gösterilen yılda Genel Kurulda ulaşılması için gayret gösterilir, bu orana ulaşamaması durumunda ise geçiş süreci amaçlı en az bir kadın aday üye için araştırma yapılır.
- 4) Kadın üyenin bağımsız üye olması tercih edilirse; Aday Gösterme Komitesi görevlerini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi, mevzuata uygun olarak sürecin yürütülmesinden sorumlu olur ve Kadın üyenin Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’nin eki madde 4.3.6’da yer alan “*Bağımsız Üye*” kriterlerine uyum sağlaması zorunludur.
- 5) Bu politika Yönetim Kurulu’nca kabul edildikten sonra, Yönetim Kurulu gerekli görürse Genel Kurul’un bilgisine sunulur.